



Λευκωσία, 6 Σεπτεμβρίου, 2017

Προς όλα τα μέλη

**Θέμα: Έναρξη σχολικής χρονιάς 2017 – 2018**

Αγαπητές συναδέλφισσες και αγαπητοί συνάδελφοι,

Με την ευκαιρία της έναρξης της νέας σχολικής χρονιάς 2017 – 2018 η νέα ηγεσία της ΠΟΕΔ σας στέλνει εγκάρδιους συναδελφικούς χαιρετισμούς και σας εύχεται καλή, δημιουργική και παραγωγική σχολική χρονιά. Με αφορμή την πρώτη αυτή επικοινωνία με τα μέλη της η Οργάνωση σας διαβεβαιώνει ότι θα συνεχίσει με υπευθυνότητα, τεκμηριωμένη επιχειρηματολογία, διεκδικητικότητα και δυναμισμό να διεκδικεί την οριστική διευθέτηση, μέσα από την επιβαλλόμενη θεσμοθέτηση, σημαντικών ζητημάτων που παραμένουν σε εκκρεμότητα και που άπτονται της εύρυθμης και αποτελεσματικότερης λειτουργίας των σχολικών μονάδων. Υπάρχουν ανοιχτά ζητήματα της καθημερινότητας τα οποία πρέπει να ρυθμιστούν, χωρίς άλλη καθυστέρηση, προκειμένου να επιτευχθεί η ουσιαστική και ποιοτική αναβάθμιση της παρεχόμενης εκπαίδευσης στην πράξη και όχι στη θεωρία και στις εξαγγελίες.

Η ΠΟΕΔ έχει επιτακτικά θέσει στις συναντήσεις που είχε τόσο με τον Υπουργό Παιδείας και Πολιτισμού όσο και με τη Διεύθυνση Δημοτικής Εκπαίδευσης την απαίτησή της για να συζητηθούν διεξοδικά στα αρμόδια θεσμικά σώματα (ΜΕΠΕΥ, διάλογος με ΥΠΠ) όλα τα εκκρεμούντα ζητήματα. Χαρακτηριστικά αναφέρουμε, μεταξύ άλλων:

- Την πρόληψη, διαχείριση και αντιμετώπιση της αυξημένης αποκλίνουσας και παραβατικής συμπεριφοράς.
- Την αύξηση του διοικητικού χρόνου των Διευθυντών/Διευθυντριών και Βοηθών Διευθυντών/Διευθυντριών Δημοτικής, Προδημοτικής και Ειδικής Εκπαίδευσης με ταυτόχρονη μείωση του διδακτικού τους χρόνου έτσι ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν στα ομολογουμένως αυξημένα διοικητικά τους καθήκοντα.
- Την ολοκλήρωση του θεσμού του Υπεύθυνου Τμήματος στη Δημοτική Εκπαίδευση και την επέκτασή του στην Προδημοτική και Ειδική Εκπαίδευση.

- Την αντιμετώπιση του αναλφαβητισμού στη βάση ολοκληρωμένου και αποτελεσματικού προγράμματος σε όλα ανεξαιρέτα τα σχολεία.
- Την έγκαιρη και σωστή στήριξη των αλλόγλωσσων παιδιών από την Προδημοτική Εκπαίδευση.
- Την επίλυση σωρείας προβλημάτων που ταλανίζουν για χρόνια την Ειδική Εκπαίδευση (ανάγκη εκσυγχρονισμού της σχετικής νομοθεσίας, έγκαιρη, σωστή αξιολόγηση και ταξινόμηση των αναγκών του κάθε παιδιού βάσει σταθμισμένων και αξιόπιστων εργαλείων, επαρκής στήριξη των παιδιών με ορθότερη κατανομή του χρόνου που παρέχεται βάσει των ιδιαίτερων αναγκών του κάθε παιδιού ξεχωριστά, κ.ά.).
- Σειρά συνδικαλιστικών αιτημάτων που παρέμειναν στάσιμα τα προηγούμενα χρόνια:
  - Μισθολογική αναβάθμιση των μουσικών.
  - Επαναξιολόγηση του διδακτικού και εξωδιδακτικού χρόνου των εκπαιδευτικών στη βάση των νέων δεδομένων και υποχρεώσεων που απορρέουν μέσα από την καθημερινότητα των σχολείων.
  - Αύξηση οργανικών θέσεων με σκοπό την περαιτέρω μείωση των εκτάκτων εφόσον καλύπτουν, πλέον, μόνιμες ανάγκες.
  - Σχέδιο υπηρεσίας αντικαταστατών με ταυτόχρονη αναγνώριση στοιχειωδών εργασιακών δικαιωμάτων.
  - Συνταξιοδοτικά ωφελήματα εκπαιδευτικών που διορίστηκαν μετά την 1<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου 2011, καθώς επίσης και όλων των αλλαγών που ψηφίστηκαν και επηρεάζουν το σύνολο των μελών μας.
  - Κ.ά.

## **ΕΠΕΙΓΟΥΣΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ/ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ ΠΟΕΔ ΓΙΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ**

### **ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΧΕΙ ΑΜΕΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ Ο ΚΛΑΔΟΣ**

Με την έναρξη της σχολικής χρονιάς η ΠΟΕΔ ενημερώνει όλα τα μέλη της για τις ακόλουθες αποφάσεις που έχουν ληφθεί από το ΔΣ της Οργάνωσης και σχετίζονται με τα θέματα που παρουσιάζονται πιο κάτω. Οι κατά καιρούς οδηγίες της Οργάνωσης για τα διάφορα θέματα που σχετίζονται με την ομαλή λειτουργία των σχολείων αλλά και με τους όρους και τις συνθήκες της δουλειάς μας, θα αναρτηθούν τις προσεχείς μέρες στην ιστοσελίδα της ΠΟΕΔ (<http://www.poed.com.cy/>). Οι οδηγίες αυτές παρατίθενται σε ενιαίο κείμενο, όμως υπάρχει και η δυνατότητα αξιοποίησης του πίνακα περιεχομένων για τα διάφορα θέματα που περιλαμβάνονται .

Καλούμε όλες τις συναδέλφισσες και τους συναδέλφους να εφαρμόζουν ομοιόμορφα τις αποφάσεις της Οργάνωσης και να απευθύνονται σε αυτή για οποιοσδήποτε διευκρινίσεις ή/και πληροφορίες που ενδεχομένως χρειάζονται. Η διασφάλιση των δικαιωμάτων και των συμφερόντων των μελών της ΠΟΕΔ όπως αυτές καθορίζονται από τις θέσεις αρχής και τις σχετικές αποφάσεις υποστηρίζεται και καλύπτεται πλήρως από την Οργάνωση και κάθε μέλος που τις εφαρμόζει έχει τη συμπαράσταση και τη στήριξή της, αν αυτό χρειαστεί.

#### **1. Στελέχωση σχολείων και συμπλήρωση πλατφόρμας στην ιστοσελίδα της ΠΟΕΔ**

Αύριο Πέμπτη, 7 Σεπτεμβρίου 2017 θα ανοίξει στην ιστοσελίδα της ΠΟΕΔ η πλατφόρμα για τη στελέχωση των σχολείων. Καλούνται όλες οι σχολικές μονάδες και οι διευθύνσεις τους **να συμπληρώσουν με ακρίβεια τα στοιχεία που ζητούνται**, έτσι ώστε η Οργάνωση να μπορεί να έχει ολοκληρωμένη και τεκμηριωμένη εικόνα για την έγκαιρη και σωστή στελέχωση των σχολείων στη βάση των πραγματικών αναγκών. Τα στοιχεία που θα συλλεχθούν θα αξιολογηθούν από την ΠΟΕΔ, η οποία θα ενεργήσει ανάλογα εκεί και όπου αυτό κριθεί αναγκαίο.

#### **2. Αρχική εγκύκλιος ΥΠΠ**

Η ΠΟΕΔ έχει μελετήσει προσεκτικά την Αρχική Εγκύκλιο του ΥΠΠ για τη σχολική χρονιά 2017 – 2018 που αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του ΥΠΠ, ημερομηνίας 3 Αυγούστου 2017 – Αρ. Φακ:7.11.08/16. Από την Εγκύκλιο απορρέει και καταγράφεται αυξημένος φόρτος εργασίας στον ήδη βεβαρημένο που υπάρχει σε

κάθε σχολική μονάδα ο οποίος θα αποτελέσει αντικείμενο συζήτησης με τη Διεύθυνση Δημοτικής Εκπαίδευσης και το Υπουργείο Παιδείας γενικότερα. Απώτερος σκοπός είναι να εξευρεθούν οι λύσεις εκείνες που θα αντιμετωπίσουν αποτελεσματικά το καθεχρονικό αυτό ζήτημα προς όφελος της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας των σχολικών μονάδων. Παράλληλα, επισημαίνονται ζητήματα για τα οποία η Οργάνωση θα ζητήσει από το ΥΠΠ είτε να τα διασαφηνίσει περαιτέρω είτε να τα διευκρινίσει είτε να τα διαφοροποιήσει. Η ΠΟΕΔ θα επανέλθει με συγκεκριμένες θέσεις για αυτά τα ζητήματα το συντομότερο, μετά που αυτά θα τεθούν ενώπιον της Αρμόδιας Αρχής.

### **3. Πρόγραμμα Επαγγελματικής Μάθησης**

Η ΠΟΕΔ έχει θέσει ενώπιον του ΥΠΠ τη διαχρονική θέση της για ένα ολοκληρωμένο και αποτελεσματικό πρόγραμμα επιμόρφωσης/επαγγελματικής μάθησης των εκπαιδευτικών στην κάθε σχολική μονάδα βάσει των ιδιαιτεροτήτων που αυτή έχει. Η πιλοτική εφαρμογή του Προγράμματος Επαγγελματικής Μάθησης τη σχολική χρονιά 2015-16 σε 14 σχολικές μονάδες αξιολογήθηκε τόσο από το ΚΕΕΑ όσο και από την ΠΟΕΔ. Η αξιολόγηση κατέδειξε θετικά στοιχεία και οφέλη αλλά και αρνητικά στοιχεία και αδυναμίες. Η Οργάνωση έχει ζητήσει από το ΥΠΠ να προχωρήσει στις αναγκαίες διορθώσεις και ρυθμίσεις που καταγράφονται και στις υπό αναφορά αξιολογήσεις, προκειμένου η ΠΟΕΔ να συναινέσει στην εφαρμογή της Πολιτικής για την Επαγγελματική Μάθηση των Εκπαιδευτικών σε περιορισμένο αριθμό σχολείων τη σχολική χρονιά 2017-18.

Ο διάλογος αναμένεται να ολοκληρωθεί οριστικά την Πέμπτη 7 Σεπτεμβρίου 2017 οπότε η Οργάνωση θα έχει τις τελικές απαντήσεις του ΥΠΠ στα διάφορα θέματα που έχει θέσει. Οι απαντήσεις αυτές θα τεθούν ενώπιον του ΔΣ στην προσεχή συνεδρία του στις 14 Σεπτεμβρίου 2017, το οποίο θα λάβει την τελική απόφαση σε σχέση με την εφαρμογή ή μη του Προγράμματος από τα σχολεία. Ως εκ τούτου, καλούμε τις διευθύνσεις των σχολείων και τις σχολικές μονάδες **να μην προχωρήσουν σε οποιαδήποτε ενέργεια για το εν λόγω Πρόγραμμα Επαγγελματικής Μάθησης μέχρι να κοινοποιηθεί η απόφαση που θα λάβει η Οργάνωση.**

Διευκρινίζεται ότι η σύνταξη και υλοποίηση «Ενιαίου Σχεδίου Βελτίωσης της Σχολικής Μονάδας» δεν διασυνδέεται ή σχετίζεται με οποιοδήποτε τρόπο με την υλοποίηση της Πολιτικής για Επαγγελματική Μάθηση των Εκπαιδευτικών. Το «Ενιαίο Σχέδιο Βελτίωσης της Σχολικής Μονάδας» διεκπεραιώνεται εδώ και

κάποια χρόνια από τις σχολικές μονάδες στη βάση των ιδιαιτεροτήτων τους. Η απόφαση του ΥΠΠ από τη σχολική χρονιά 2017 – 2018 να μην εφαρμόζεται η μέχρι τώρα πολιτική ως προς τους «Στόχους υπό Έμφαση της σχολικής χρονιάς» βρίσκει απόλυτα σύμφωνη την ΠΟΕΔ, η οποία θεωρεί ότι η κάθε σχολική μονάδα αποφορτίζεται ως προς αυτό το θέμα και έχει την ευκαιρία να επικεντρωθεί στα ζητήματα που κρίνει ότι χρειάζεται να δώσει έμφαση ανάλογα με τις ανάγκες που καταγράφονται. Νοείται ότι το «Ενιαίο Σχέδιο Βελτίωσης της Σχολικής Μονάδας» θα γίνεται όπως και κατά τα προηγούμενα χρόνια, όπου η κάθε σχολική μονάδα προχωρεί στη διάγνωση των αναγκών της, καταγράφει τον υπό έμφαση στόχο που αποφασίζει ο διδασκαλικός σύλλογος, συντάσσει σχέδιο δράσης για την υλοποίησή του και στο τέλος της σχολικής χρονιάς προβαίνει σε σύντομη αξιολόγηση/αποτίμηση της όλης προσπάθειας.

Η ευθύνη για την καθυστέρηση βαραίνει αποκλειστικά το ΥΠΠ αφού η ΠΟΕΔ έχει καταθέσει γραπτώς τις θέσεις της εδώ και μερικούς μήνες. Δυστυχώς, το ΥΠΠ προχώρησε στην ανάρτηση και της σχετικής εγκυκλίου τη στιγμή που συμφωνήθηκε αυτή να αναρτηθεί μετά την ολοκλήρωση και τη θετική κατάληξη του διαλόγου. **Γι' αυτό καλούμε όλα τα σχολεία να αγνοήσουν την πιο πάνω εγκύκλιο και να αναμένουν νεότερες οδηγίες από την ΠΟΕΔ.**

#### **4. Άδειες ασθενείας και άδειες για προσωπικούς λόγους μέσω του ΣΕΠ**

Μετά τις παρατηρήσεις που έγιναν από την Επίτροπο Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και τις ανάλογες ενέργειες/διορθώσεις που έγιναν από το ΥΠΠ και την υιοθέτηση όλων των εισηγήσεων της Οργάνωσης, η υποβολή αιτημάτων για άδειες ασθενείας και άδειες για προσωπικούς λόγους θα γίνονται μέσα από το Σύστημα Εκπαιδευτικού Προγραμματισμού (ΣΕΠ). Όλες οι σχολικές μονάδες θα τύχουν λεπτομερούς ενημέρωσης από το ΥΠΠ, ενώ ήδη άρχισαν να λειτουργούν γραμμές υποστήριξης για τις συναδέλφισσες και τους συναδέλφους που ενδεχομένως χρειαστούν βοήθεια ή/και διευκρινίσεις.

#### **5. Σχολικό Ταμειούχο**

Μετά από ομόφωνη απόφαση του ΔΣ της ΠΟΕΔ καλούμε τα σχολεία να μην προχωρήσουν οποιαδήποτε διαδικασία σχετικά με την είσπραξη του Σχολικού Ταμειούχου και να αναμένουν νεότερες οδηγίες της Οργάνωσης το συντομότερο.

## **6. Σχέδιο Εκτίμησης Κινδύνου**

Το συγκεκριμένο θέμα εξακολουθεί να παραμένει στάσιμο ιδιαίτερα μετά τη συνάντηση που είχε η ΠΟΕΔ με τη ΓΔ του ΥΠΠ και τον ΓΔ του Υπουργείου Εργασίας, κατά την οποία τέθηκαν οι προβληματισμοί και οι ενστάσεις της ΠΟΕΔ. Η Επίσημη Πλευρά κατανοώντας όλα όσα η Οργάνωση έθεσε δεσμεύτηκε να τα μελετήσει και να εξεύρει τρόπους αντιμετώπισής τους, κάτι το οποίο δεν έπραξε παρά το γεγονός ότι έχει παρέλθει περισσότερος από ένας χρόνος. Η ΠΟΕΔ έχει εκ νέου θέσει το ζήτημα ενώπιον των λειτουργών Ασφάλειας και Υγείας του ΥΠΠ και αναμένει σχετικές απαντήσεις. Συνεπώς, **η απόφαση της ΠΟΕΔ για μη συμπλήρωση του Σχεδίου Εκτίμησης Κινδύνου παραμένει σε ισχύ και για οτιδήποτε νεότερο προκύψει θα σας ενημερώσει.**

## **7. Δείκτες Επάρκειας / Δείκτες Επιτυχίας**

Η απόφαση της ΠΟΕΔ σχετικά με το θέμα αυτό παραμένει σε ισχύ και υπάρχει σε εξέλιξη από την περσινή χρονιά διάλογος με το ΥΠΠ για να ξεκαθαρίσουν όλες οι λεπτομέρειες της αξιοποίησης των Δεικτών Επάρκειας και Δεικτών Επιτυχίας στη μαθησιακή διαδικασία από τους εκπαιδευτικούς. Η ΠΟΕΔ θα αποστείλει αναλυτικά όσα διαμείφθηκαν και συμφωνήθηκαν με την Επίσημη Πλευρά για το συγκεκριμένο ζήτημα. Η Οργάνωση θεωρεί ότι η συγκεκριμένη καινοτομία δεν μπορεί να εφαρμοστεί δια της επιβολής, αλλά στη βάση της επιμόρφωσης, της εξοικείωσης και της ετοιμότητας που αισθάνεται κάθε εκπαιδευτικός.

## **8. Επικοινωνία μελών με την ΠΟΕΔ**

Οι αξιωματούχοι της ΠΟΕΔ στα κατά τόπους Επαρχιακά Γραφεία καθώς επίσης όλα τα μέλη του ΔΣ είναι στη διάθεση των μελών για οτιδήποτε χρειαστεί να διευκρινίσουν, να επισημάνουν, να ενημερώσουν. Τα στοιχεία των αξιωματούχων βρίσκονται αναρτημένα στην ιστοσελίδα της ΠΟΕΔ. Στόχος της Οργάνωσης είναι η άμεση ανταπόκριση στα μέλη και κυρίως η υπεύθυνη τοποθέτηση/απάντηση βάσει της νομοθεσίας και των κανονισμών που ισχύουν, αλλά και των κατά καιρούς αποφάσεων της Οργάνωσης.

